

SIROP D'RL

La gazette de la section SNJ-CGT du *Républicain Lorrain*

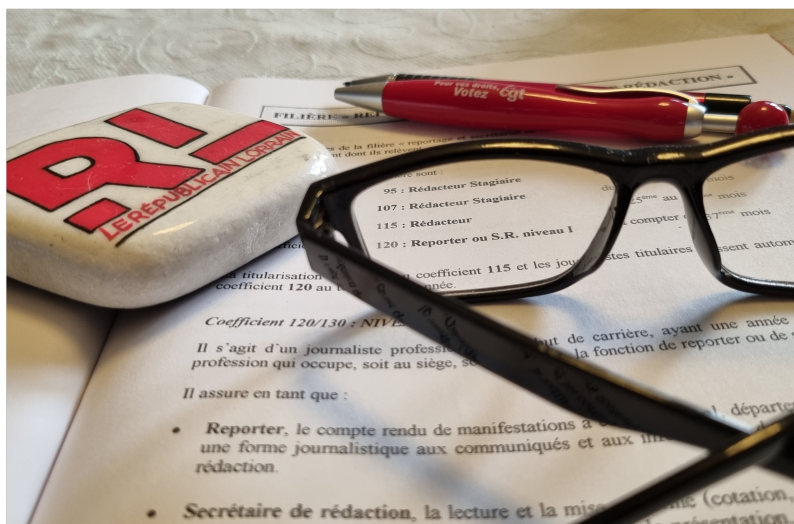


IA, où en est-on ?

Une camarade de la section SNJ-CGT RL a fait le point sur le test IA mené à L'Est *Républicain* jusqu'au 22 février dans le magazine *Options* des cadres CGT, à paraître fin avril. Le CSE de LER/VM devrait faire le bilan de l'expérimentation. Déjà, l'on sait que les textes de correspondants du Lunévillois passent tous dans ChatGPT4 depuis novembre, avant prise en main par les SR. Et pendant ce temps, chez *Ouest-France*, une politique d'usage de l'IA a été rédigée et un outil maison, Muse de son petit nom, est mis à disposition des journalistes qui en font la demande justifiée pour leur prochain article.

Grève féministe

Le 8 mars, c'est la journée de lutte pour les droits des femmes, contre les violences sexistes et sexuelles, pour l'égalité, salariale notamment, entre les femmes et les hommes. Mais c'est aussi une journée de grève... Tout salarié qui le désire peut y participer. Plus d'info auprès de la section SNJ-CGT.



Grille de lecture

Le 24 janvier, une antiquité a ressurgi sur Pixis, l'intranet du RL. Le nom du poussiéreux document : « La grille de classification des journalistes du *Républicain Lorrain* ». L'accord d'un autre millénaire (1999) entend « fixer les fonctions et les responsabilités de chaque journaliste et celles de l'encadrement » ; « valoriser la polyvalence des journalistes » et « favoriser la promotion professionnelle, notamment par la possibilité d'évoluer d'une filière à l'autre ».

Sur le principe, ça part plutôt bien. Jusqu'à ce que soient évoqués les photographes, rédacteurs et secrétaires de rédaction au coefficient entre 120 et 130. Ces privilégiés revalorisés début 2024 s'ils n'avaient « pas vu leur coefficient augmenté depuis plus de dix ans », dit l'accord des NAO 2023. Ces « professionnels en début de carrière », dit la Grille... Pardon, quoi ? Ah si, c'est bien écrit comme ça ! Mais alors, « le début de carrière », c'est jusque quand ? A quel moment fait-on partie des « professionnels confirmés », cette caste ayant dépassé les 135 points ? Et cela veut-il dire qu'un photographe en dessous de 130 n'immortalise pas les matches du FC Metz ? Que son homologue rédacteur n'est pas compétent sur un fait divers mortel ?

Là, vous vous dites que le SNJ-CGT fait encore du mauvais esprit. Qu'il s'agit de sa grille de lecture bien à lui. La Direction générale a pourtant déjà pointé, en CSE, que le document était hors d'âge, plus guère adapté aux fonctions d'aujourd'hui, digital first et compagnie. Oui, oui, elle l'a fait... sans jamais montrer la volonté de le renouveler depuis. Après tout, c'est bien à la Direction de montrer la direction, d'autant plus quand elle la dénonce. Celle prise ici montre une volonté de laisser pourrir la situation pour servir son souci d'économies forcené. Encore lui. Mais tant qu'elle n'a pas de successeur, la grille du RL a toujours le devoir de remplacer toutes les classifications précédentes. Ça aussi, c'est écrit. Même antique, elle demeure valable. Sinon, pourquoi l'aurait-on mise sur Pixis ?



Flex définition...

La direction du RL joue sur les mots pour justifier le non-respect de l'accord-cadre Ebra prônant les bureaux individualisés (« adaptés selon les individus », dit le Larousse). Son idée d'« organisation optimisée » à Woippy ne serait pas du flex-office, et « bureau individualisé ne veut pas dire bureau nominatif », selon le dernier compte-rendu de CSE. Le SNJ-CGT remet les points sur les « i » : s'il y a moins de bureaux que de salariés, c'est du flex-office. Si on n'est pas toujours assis au même bureau, c'est du flex-office. Si on partage son bureau avec un collègue, c'est du flex-office. Que le clavier soit dans un tiroir individuel, nominatif voire individualisé, ou pas. A la clé de la mesure « pour le bien-être des salariés » ? Leur déshumanisation. Pour la section, c'est toujours non !

Pense pas bête

Du 1er avril à 9h au 5 avril à 15h, les salariés du *Républicain Lorrain*, CDD, pigistes, pourront voter en ligne pour leurs représentants au Comité social et économique (CSE). Il y aura des listes de titulaires et des listes de suppléants, sur deux collèges : employés et cadres/journalistes. Il est essentiel d'y participer. Contactez-nous pour plus d'info !

**Rendez-vous mensuel
de l'équipe du SNJ-CGT
du *Républicain Lorrain*
(snjcgterv@gmail.com)**

A nos luttes !

Depuis sa création fin 2021, la section SNJ-CGT du *Républicain Lorrain* a fièrement contribué à :

Des avancées significatives

- Le **télétravail deux jours par semaine** pour ceux qui en font la demande
- **Le recul de la Direction sur la suppression des piges dimanche et de jours de RTT lors des NAO de 2022**
- Le recul de la Direction sur l'obligation pour toutes les assistantes d'intégrer le pôle PIC
- Un journaliste CDI à Bitche avec **une revalorisation d'indice**
- Un **pôle SR à 22 sans délocalisation de salarié**
- La reprise des convocations en visite médicale des salariés
- La reprise de l'envoi de décomptes photos par les rédacteurs
- Le recul de la Direction sur la formation « Raison d'être »
- La confirmation qu'il n'existe aucun texte régissant les astreintes de nuit au *Républicain Lorrain*
- La grille indiciaire disponible sur Pixis
- **Une visite de la CSSCT et de l'Inspection du travail à Woippy**

Des actions et des engagements soutenus

- **Trois rendez-vous avec la Direction des ressources humaines sur les problèmes prioritaires remontés par les salariés**, des contacts réguliers par mail ou à Woippy
- Cinq **visites d'agence** en accord avec la hiérarchie par la section SNJ-CGT (Metz, Sarreguemines, Jarny, Briey, Saint-Avold)
- L'information et **l'accompagnement de CDD ou alternants** qui le souhaitent
- La présence d'un représentant du *Républicain Lorrain* dans les instances nationales et internationales du SNJ-CGT
- Des journalistes du RL participant à une audition de l'Assemblée nationale sur l'environnement

Une communication renforcée

- **Une gazette mensuelle** syndicale pour les salariés
- Davantage de salariés informés sur la participation de la Direction à l'achat d'un vélo, sur la Déduction forfaitaire spécifique (DFS), sur le Forfait Jours, sur le travail le dimanche au *Républicain Lorrain*, sur le nouvel accord Droits d'auteur et la dénonciation d'accords
- Des communiqués constants envoyés aux salariés par mail et sur Facebook
- Des réunions d'adhérents très régulières et un fil de communication accessible en permanence
- Des compte-rendu des CSE de *L'Est Républicain* et des informations groupe Ebra envoyées par mail aux salariés qui le souhaitent
- **Des points sur « Nos droits » (décidés par les adhérents) en lien avec un avocat en droit du travail**

Une solidarité syndicale

- **Un premier communiqué intertitres et intersyndical chez Ebra pour soutenir *Le Dauphiné libéré***
- La création de liens avec les salariés des autres journaux du groupe Ebra et leurs représentants syndicaux
- Le soutien aux élus de *L'Est républicain* et du *BfJP* lors de leurs actions...

Et la liste ne demande qu'à s'allonger avec votre implication. L'union fait la force et ces victoires syndicales en sont la preuve vivante. Ensemble, nous avons su démontrer l'importance de la solidarité et de l'action collective pour faire valoir nos droits et améliorer notre quotidien au travail... Alors, continuons !