

# Et si nous changions d'approche ?



**filpac cgt**

Hé ! journalistes, ça rime avec cégétistes ! comme par hasard...

**Il a bien fallu la faire, cette liste... Le SNJ-CGT sera donc présent aux élections professionnelles du RL au côté de la Filpac-CGT, dans le collège cadres/journalistes.**

## Pourquoi ?

Parce que ces dernières années (partons de 2019 et les dernières élections pro dans la boîte), la Direction n'a pas voulu entendre les salariés. N'ont-ils pas été assez combatifs ? Et si le combat, c'était réussir à s'unir avec les collègues du groupe Ebra, ou au moins du pôle ERV, parler à nos voisins, aux autres syndicats, rassembler nos forces ? On nous a dit : «Les enjeux ne sont pas les mêmes !» Mais pour le SNJ-CGT, c'est tout l'inverse : continuer à avancer chacun dans son coin FAIT LE JEU de la Direction et de sa volonté malade d'économies à tout-va.

## Où est le problème ?

Nous avons bien compris que le directeur général faisait face à la hausse des prix du papier. Mais en quoi cela l'empêche-t-il de se concerter avec les journalistes pour stopper la dégradation du contenu de notre journal, satisfaire le lecteur et redresser la diffusion ? Ou avec les cadres, afin d'aboutir à ce qui est bon pour la sauvegarde de leur métier et leur entreprise ?

Le journal print est toujours le produit phare du RL. Or le prix de notre quotidien augmente, avec moins de pages, moins de contenu, et... plus de communication comme de «partenariats».

## Où est la solution ?

La Direction renvoie toujours, de CSE en note de service, au coût que les salariés représentent pour l'entreprise. Elle ne parle jamais de ce que lui coûtent les services facturés, salaires de sa hiérarchie et remboursement d'emprunts perçus par le Crédit mutuel.

Comme elle ne parle jamais de ce que lui rapportent les salariés.

Sa logique ? Sacrifier le contenu et les journalistes – ce qui fait plonger l'entreprise en même temps que les coûts.

Or, n'y a-t-il pas mieux à faire que supprimer un gardien de parking, durcir les règles des véhicules de service et de fonction, mutualiser même les bureaux ?

Multiplier les fonctions à Paris et déshabiller Woippy ? Dans quelle entreprise la perspective d'un tel naufrage industriel reste-t-elle sans conséquence pour une Direction sourde aux appels au dialogue ?

## De quoi pourrait-on discuter ?

Les effectifs ne permettent plus aujourd'hui d'informer nos bassins de vie correctement, que ce soit dans les agences ou au siège. Ils ne permettent même plus d'accueillir nos clients, ni de répondre à leur interrogations.

La somme de travail oblige le plus souvent à assurer une gestion au jour le jour et empêche de porter une réelle ambition éditoriale. Or c'est le contenu de nos pages qui porte l'entreprise, cela doit revenir au cœur de nos discussions.

La question des augmentations générales d'indice, taboue depuis des années, fait plonger la motivation des salariés année après année.

## D'accord, mais que peut-on faire ?

Les labels cache-misère, chartes et autres consultations ne trompent pas le SNJ-CGT. Si la Direction veut discuter des VRAIS sujets, VOUS, électeurs journalistes et cadres, vous pouvez leur donner des interlocuteurs qui ne se laisseront pas emmener sur la pente de «la casse sociale est nécessaire pour sauver le RL».

## Une trame de ce que le SNJ-CGT défendra jusqu'au bout :

- Des horaires de bouclage permettant à notre quotidien d'assurer le suivi de l'actualité tardive, à la hauteur de ce qui était promis en 2022 par Christophe Mahieu.
- Le retour des adjoints, avec l'indice correspondant, dans tous les services et agences.
- Des assistantes de rédaction pour chaque agence, au moins sous forme de permanences, pour l'accueil du public et assurer les tâches administratives

# Nous comptons sur vous du lundi 1er avril à 9h au vendredi 5 avril à 15h



**filpac cgt**

- La création d'un Comité de la Rédaction, pour suivre les appels d'offres et veiller au respect des chartes de Munich et de déontologie des journalistes.
- L'ouverture de négociations pour des revalorisations salariales à la hauteur des efforts consentis et de l'inflation.
- Le maintien des agences existantes, le retour du RL dans le Saulnois et du statut de «seul en poste».
- La prise en compte des risques professionnels et psycho-sociaux des journalistes et des cadres de presse écrite, la mise à jour sérieuse du Document unique listant les risques (Duerp), un suivi des salariés régulier en lien avec la Médecine du Travail.
- Un véritable cadre pour régir les permanences de nuit réalisées par les journalistes
- La présence d'un représentant de la Rédaction en chef tous les jours dans l'entreprise, la présence de la DRH ou de la RRRH au siège de manière à assurer les rendez-vous des salariés qui le souhaitent sans attendre des semaines
- La reprise du dialogue, hors CSE, entre les syndicats et la Direction, dans un esprit d'avancée constructive, sur tous les sujets
- Une vraie politique de l'image avec des embauches en CDI de photographes, vidéastes, en lien avec le service web
- Des embauches de journalistes deskeurs digital, et non encore de chefs de chefs, dont la plupart d'entre nous ignorent à quoi ils servent
- Un service Reportage/Investigation au service du RL et non du magazine ou de commandes «groupe»
- La création d'une cellule «events» et de pages dédiées, qui ne sacrifieront plus l'actualité et le temps des journalistes

→ Votez Filpac et SNJ-CGT pour un Républicain Lorrain conscient d'appartenir à un groupe de presse, prêt à y prendre sa place plutôt que d'être montré du doigt

→ Votez Filpac et SNJ-CGT pour redevenir fiers de votre profession et de votre média

→ Votez Filpac et SNJ-CGT pour sortir de la victimisation de la Direction, chercher des solutions ensemble, sans tabou et en toute transparence

→ Votez Filpac et SNJ-CGT pour changer de paradigme autour de la table des négociations

→ Votez Filpac et SNJ-CGT pour que les luttes contre le racisme, le sexisme, les discriminations aient leur place au RL

→ Votez Filpac et SNJ-CGT pour ne plus vous trouver seul face aux difficultés ou vous heurter à un mur lorsque vous souhaitez régler un problème.

## Il y a toujours un moyen d'agir. Pour s'en saisir, il faut voter.

### NOS CANDIDATS



Marie GALL,  
reporter  
à Sarrebourg



Xavier  
JACQUILLARD,  
reporter à Longwy



Sandrine  
ISSARTEL,  
reporter à Metz



Sébastien  
BONETTI,  
reporter à Longwy



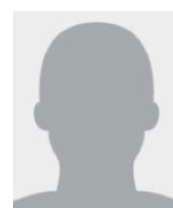
Delphine BANAS,  
SR Région à Woippy



Noël MALRAISON,  
cadre logistique parc  
automobile à Woippy



Christine KLEIN,  
cadre comptabilité  
à Woippy



Vincent DEBRAINE  
reporter  
à Sarrebourg

# Nous comptons sur vous du lundi 1er avril à 9h au vendredi 5 avril à 15h



**filpac cgt**

## Depuis sa création fin 2021, **la section SNJ-CGT** au Républicain Lorrain a fièrement contribué à :

### Des avancées significatives

- Le télétravail deux jours par semaine pour ceux qui en font la demande
- Le recul de la Direction sur la suppression des piges dimanche et de jours de RTT lors des NAO de 2022
- Le recul de la Direction sur l'obligation pour toutes les assistantes d'intégrer le pôle Pic
- Un journaliste CDI à l'agence de Bitche avec **une revalorisation d'indice**
- Un pôle SR à 22 **sans délocalisation de salarié**
- La reprise des convocations en visite médicale des salariés
- La reprise de l'envoi de décomptes photos par les rédacteurs à la Direction
- Le recul de la Direction sur la formation Raison d'être
- La confirmation qu'il n'existe aucun texte régissant les permanences de nuit au RL
- La grille indiciaire disponible sur Pixis
- **Une visite de la CSSCT et de l'Inspection du travail à Woippy**

### Des actions et des engagements soutenus

- **Trois rendez-vous avec la Direction des ressources humaines sur les problèmes prioritaires remontés par les salariés**, des contacts réguliers par mail ou à Woippy
- **Cinq visites d'agence** en accord avec la hiérarchie par la section SNJ-CGT (Metz, Sarreguemines, Jarny, Briey, Saint-Avold)
- **L'information et l'accompagnement de CDD ou alternants** qui le souhaitent

- La présence d'un représentant du RL dans les instances nationales et internationales du SNJ-CGT
- Des journalistes du RL participant à une audition de l'Assemblée nationale sur l'environnement

### Une communication renforcée

- **Une gazette mensuelle** syndicale pour les salariés
- Davantage de salariés informés sur la participation de la Direction à l'achat d'un vélo, sur la Déduction forfaitaire spécifique, sur le Forfait Jours, sur le travail le dimanche au Républicain Lorrain, sur le nouvel accord Droits d'auteur et la dénonciation d'accords
- Des communiqués constants envoyés aux salariés par mail et sur Facebook
- Des réunions d'adhérents très régulières et un fil de communication accessible en permanence
- Des compte-rendu des CSE de L'Est républicain et des informations groupe Ebra envoyées par mail aux salariés qui le souhaitent
- **Des points sur «Nos droits» (décidés par les adhérents) en lien avec un avocat en droit du travail**

### Une solidarité syndicale

- **Un premier communiqué intertitres et intersyndical chez Ebra pour soutenir le Dauphiné libéré**
- La création de liens avec les salariés des autres journaux du groupe Ebra et leurs représentants syndicaux
- Le soutien aux élus de L'Est républicain et du BJP lors de leurs actions